

# DIAGNOSTIC EXPERT

---

## OPTIMISATION DES RUPTURES

### Présentation

---

Face à un salarié non performant, ingérable ou dont le poste ne se justifie plus, quel schéma de rupture privilégier pour maîtriser au mieux ses coûts ? Quels risques cachés le salarié concerné peut-il soudainement évoquer (heures supplémentaires, primes sur objectif, défaut de formation, discrimination, harcèlement ...) et comment les évaluer / minimiser ? Quel sera le meilleur schéma pour optimiser la sortie sur un plan fiscal ou URSSAF ou différé d'indemnisation Pôle Emploi ?

Autant de questions au cœur de tant de dossiers individuels préoccupants Dirigeants et D.R.H. Notre Diagnostic Expert vous offre une vision précise et chiffrée de vos enjeux réels, identifie vos axes d'optimisation et vous permet de disposer de préconisations stratégiques.

---

### Notre valeur ajoutée

- Analyse des schémas de rupture envisageables au vu du contexte et du cas particulier du salarié
- Chiffrage des coûts objectifs selon les schémas de rupture (brut, net salarié, coût entreprise)
- Identification et évaluation des risques sociaux cachés pouvant ressurgir lors de la rupture du contrat de travail : risque de réalisation et coûts à la clé
- Evaluation chiffrée des risques prud'homaux liés aux schémas de rupture
- Analyse comparée des impacts fiscaux et URSSAF des schémas envisageables afin d'optimiser les coûts
- Préconisation d'un schéma de sortie ou benchmark de plusieurs schémas de sortie

### Nos modalités d'intervention

- Analyse des relations de travail et assessment des risques liés à l'exécution du contrat de travail au cours des 3 dernières années
- Etude des pièces du dossier motivant la rupture selon l'entreprise
- Powerpoint de synthèse des risques, axes d'optimisation et préconisations stratégiques
- Feuille Excel didactique d'estimation des coûts objectifs et évaluation des risques
- Rendez-vous téléphonique / skype de débriefing