



RESPONSABILITE PENALE DES DIRIGEANTS

INTERVENANT

Me Frédéric RENAUD,
Avocat Associé
Ancien représentant du
Bâtonnier devant des
juridictions sociales

MODALITÉ

Durée :
1 Jour (7 heures)

Date et horaires :
A définir
sur mesure

Lieu :
Dans vos locaux
Ou au cabinet

Coût :
Devis individualisé
Préparé à la demande

PUBLIC

DRH, RRH et juristes en droit
social

Chefs d'entreprise, Directeurs
d'établissement

CONTACT

Le Premium (2ème étage)

131 Blvrd Stalingrad 69624
VILLEURBANNE Cédex

Tél. : 04 26 84 67 67
Fax : 04 26 84 67 60

formation@renaud-
avocats.com

OBJECTIFS

Identifier les domaines à risques pénaux en matière sociale
Anticiper et limiter les risques d'engagement de la responsabilité du dirigeant
Savoir rédiger des délégations de pouvoirs efficaces

PROGRAMME

LES BASES JURIDIQUES

Les fondamentaux de la responsabilité pénale

- Responsabilité du dirigeant / responsabilité de la personne morale
- Les conditions d'engagement de la responsabilité de la personne morale
- Les conditions d'engagement de la responsabilité du dirigeant
- Les étapes des procédures pénales susceptibles d'être mises en place
- Les peines auxquelles le dirigeant d'expose

Les sources de risque d'engagement de la responsabilité pénale

- Les accidents du travail / maladies professionnelles
- Le non-respect de la durée du travail
- Le recours abusif aux CDD
- Le harcèlement, la discrimination
- Le délit d'entrave ou d'obstacle
- Le travail dissimulé, le prêt de main d'œuvre illicite
- Le non respect de la vie privée et des libertés individuelles

Mettre en place des délégations de pouvoirs

- Les conditions de validité des délégations de pouvoirs
- Les pouvoirs pouvant être délégués
- Les salariés pouvant bénéficier d'une délégation de pouvoirs
- Savoir rédiger la délégation de pouvoirs
- Le cas particulier des délégations « complexes »
- Faire vivre la délégation de pouvoirs et assurer le maintien de sa validité
- Modifier ou mettre un terme à la délégation

Les effets de la délégation de pouvoirs

- Le transfert de responsabilité au délégataire
- Les limites de la délégation, l'influence du comportement du dirigeant
- Les risques de remise en cause de la validité des délégations

LES CAS PRATIQUES REELS

Traitement interactif d'une série de mini-cas pratiques réels permettant de mettre en œuvre et en perspective les connaissances acquises.